

# BESCHÄFTIGUNGSFÄHIGKEIT SICHERN: BETRIEBLICHES EINGLIEDERUNGSMANAGEMENT (BEM) BEI (UNTERNEHMEN XY)

## ZIELE DES BEM

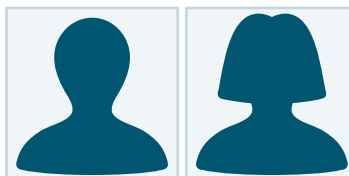
- Überwindung bestehender Arbeitsunfähigkeit
- Prävention und Erhalt von Gesundheit und Wohlbefinden
- Sicherung von Beschäftigung, Qualifikation und Einkommen

## BEM – SO LÄUFT'S AB

1. Das Integrationsteam nimmt Kontakt auf.
2. Der/die betroffene Mitarbeiter/in wird über das BEM informiert und beraten.
3. Der/die betroffene Mitarbeiter/in entscheidet sich.
4. Der/die Mitarbeiter/in wählt seine/n Fallmanager(in) aus.
5. Die Situationsanalyse wird durchgeführt.
6. Die Maßnahmen zur Eingliederung werden geplant.
7. Die Maßnahmen zur Eingliederung werden durchgeführt.
8. Das BEM wird beendet.

## WIR KÜMMERN UNS!

### DAS INTEGRATIONSTEAM STELLT SICH VOR



(kleiner Text unter das jeweilige Foto: Name, Alter, Funktion, Rolle im BEM, Kontaktdaten!)

## UND MEINE ROLLE?

- Der/die betroffene Mitarbeiter/in ist Herr des Verfahrens!
- Jeder Schritt erfolgt nur nach seiner vorherigen Zustimmung.  
Ein Abbruch ist jederzeit ohne Folgen möglich.
- Der/die Mitarbeiter/in gestaltet seine/ihre Arbeitsbedingungen, unter denen er/sie gesund und arbeitsfähig bleiben kann, selbst mit.